



<i>Intérêts et contraintes du poste</i>	<p>Ce poste nécessite :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une autonomie dans la réalisation des missions,</li> <li>• Une aptitude aux relations sociales dans une diversité de contexte,</li> <li>• Une flexibilité sur les horaires (disponibilité en soirée et le week-end),</li> <li>• Un accueil bienveillant et adapté des publics diverses (professionnels, habitants, bénévoles, administrateurs, ...)</li> </ul>
<i>Champ d'autonomie et de responsabilité</i>	<p>La mise en œuvre du projet collectif famille nécessite une capacité d'autonomie quant aux modalités d'intervention auprès des publics, à l'établissement de priorités et aux choix des moyens à mobiliser en cohérence avec le projet validé par l'Association Familiale et le CCAS et agréé par la CAF,</p> <p>Le référent famille est garant de la déontologie propre au travail social, Le référent famille est garant de l'adéquation des moyens liés à la mise en œuvre des actions.</p>
<i>Champ des relations</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entretien des liens fonctionnels et opérationnels avec l'équipe du centre social,</li> <li>• Entretien des liens fonctionnels avec l'équipe de l'AF et les partenaires,</li> <li>• gère une fonction hiérarchique auprès de l'animateur(-trice) ludothèque</li> <li>• Participe aux différentes instances de coordination du pilotage du projet.</li> <li>• Rend compte au directeur.</li> </ul>
<b>Profil du candidat</b>	
Qualifications	<p>Le référent famille devra être en possession d'un diplôme de travailleur social :</p> <p><b>Diplôme de Conseiller en Economie Sociale et Familiale</b>  <b>Diplôme d'Etat d'Assistante Sociale ou d'Educateur spécialisé,</b>  <b>Diplôme d'état d'Educateur Jeune Enfant,</b></p> <p>Il est souhaitable que la personne possède une expérience du travail social de proximité  <b>Permis B obligatoire</b></p>
<i>Compétences requises</i>	<p><b>Avoir des capacités dans les domaines suivants</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Méthodologie de conduite et de démarche de projets,</li> <li>• Travail rédactionnel de qualité pour l'élaboration comme l'évaluation des projets</li> <li>• Savoir-faire dans la recherche de financement,</li> <li>• Techniques d'animation et de travail coopératif</li> <li>• Développement et animation de dynamique d'acteurs</li> <li>• Accompagnement d'équipes de professionnels et de bénévoles</li> <li>• Connaissance des publics</li> <li>• Capacité à animer des démarches participatives</li> <li>• Techniques d'écoute et de communication</li> <li>• Gestion des conflits et médiation</li> <li>• Gestion du cadre et des règles de déontologie du travail social concernant les informations relatives aux familles et les principes du partenariat.</li> </ul>
<i>Qualités attendues</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dynamique,</li> <li>• Esprit d'équipe et adaptation,</li> <li>• Capacité à se situer dans un environnement partenarial,</li> <li>• Ecoute, empathie.</li> </ul>
<b>Date d'entretien</b>	
Entretien individuel	<p>Envoi des CV et lettre de motivation par mail ou par courrier avant le 31 Mai, à :</p> <p style="text-align: center;"><b>Association Familiale de Saint-Egrève</b>  33, avenue de l'Europe  38120 Saint-Egrève  <a href="mailto:d.nantas-afse@orange.fr">d.nantas-afse@orange.fr</a></p> <p>entretien individuel prévu en fonction de la fin du confinement</p>